

Information zum Bildungsträger

Die Kolping-Bildungszentren Ostwestfalen-Lippe gGmbH verfügt über gewachsene lokale Branchenkenntnisse und gute Kontakte zu Arbeitgebern in der Region. Wir sind ein Tochterunternehmen des Kolping-Bildungswerk Paderborn. Schwerpunktmäßig sind wir in den Bereichen der beruflichen Integration, der beruflichen Aus- und Weiterbildung, der allgemeinen Erwachsenenbildung sowie der sprachlichen Qualifikation tätig.

Im Mittelpunkt unseres Tuns steht der Mensch. Unter Bildung verstehen wir deshalb einen den ganzen Menschen umfassenden lebensbegleitenden Prozess, der fachliche und soziale Kompetenzen vermittelt.

Besonders wichtig sind uns individuelle Förderung. Wir wollen als werteorientiertes Bildungsdienstleistungsunternehmen Menschen motivieren und helfen, sich entsprechend ihrer Begabungen zu entwickeln und so ihr berufliches Leben eigenverantwortlich gestalten zu können, in Bildungsfragen unterstützen und beraten, in Beschäftigung vermitteln bzw. bei der Vermittlung in Beschäftigung unterstützen, in Umbruchsituationen stärken und Handlungskompetenzen vermitteln.

www.kolping-owl.de



Bildung mit Wert.

Unsere Standorte



Unsere Bürozeiten

Montag – Donnerstag
Freitag

von 08.00 Uhr bis 16.30 Uhr
von 08.00 Uhr bis 15 Uhr

Weitere Informationen entnehmen Sie
bitte dem Einleger.

Weitere Informationen finden Sie
auf unserer Website unter
www.kolping-owl.de
oder scannen Sie den QR-Code.



Arbeitsquartier

Netzwerke aktivieren, Strukturen schaffen


Kolping

Kolping-Bildungszentren
Ostwestfalen-Lippe gGmbH

Netzwerke aktivieren, Strukturen schaffen

Inhalte

Individuelle Hilfestellung auf Sie persönlich zugeschnitten – Das ist es was wir bieten.

Das Arbeitsquartier ist ein virtuelles Planungsbüro für Lebens- und Arbeitsmarktquartiere. Das jeweilige Quartier wächst agil und individuell gleich einem Stadtteilquartier.

Es umfasst potenziell verschiedene Versorgungseinrichtungen, Wirtschaftsbranchen, Beratungsstellen, Netzwerkpartner, Freizeit- und Resilienz Angebote.

Je nach individueller Situation beziehen sich die Coaching-inhalte auf Informationsbeschaffung, Netzwerkanbindung, Strukturplanung und Selbstvermarktung.

Strukturierte Hilfe – zielführend und individuell für Sie aufbereitet, immer im gemeinsamen Austausch und unter Berücksichtigung der persönlichen Situation.



Im Wechsel von Präsenzcoaching und digitalen Terminen erarbeiten Sie gemeinsam mit Ihrem Coach einen eigenen Quartiersplan, der Ihnen hilft das vorhandene Netzwerk neu zu beleuchten, zu erweitern und somit zu optimieren.

Bei Fragen helfen wir Ihnen gerne weiter!
Sprechen Sie bitte mit ihrem Berater der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters, ob unser Angebot für Sie in Frage kommt.

AQ 24

Dauer 3 Monate = je ein Termin die Woche über 90 Minuten im Wechsel von Präsenz und digital (insgesamt 24 UE a 45 Minuten)

AQ 48

Dauer 3 Monate = je zwei Termine die Woche über 90 Minuten im Wechsel von Präsenz und digital (insgesamt 48 UE a 45 Minuten)

AQ 60

Dauer 5 Monate = je drei Termine innerhalb 14 Tage über 90 Minuten im Wechsel von Präsenz und digital (insgesamt 60 UE a 45 Minuten)

